

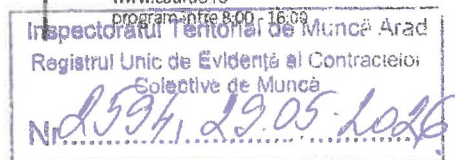


COMPANIA DE APĂ ARAD S.A.

Strada Sabin Dragoi 2-4 Arad, județul Arad România, cod poștal 310179
CIF/CUI: RO 1683483, ORC J1991000110028
Capital versat și subscris: 9.659.000 Lei
IBAN: RO72 RNCB 0015 0061 5684 0001 - BCR



tel: +40 257 270 849
+40 257 270 843
fax: +40 257 270 981
apacanai@caarad.ro
www.caarad.ro



ACT ADIȚIONAL NR.1 LA CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ Înregistrat la ITM cu nr. 2594/10.06.2025 valabil în perioada 20.06.2025-20.06.2027

În conformitate cu prevederile Lg. nr. 367/2022 și Lg. nr. 53/2003 – Codul Muncii,

Părțile contractante

Angajatorul COMPANIA DE APĂ ARAD S.A. , cu sediul în loc. Arad, jud. ARAD, cod unic de înregistrare RO 1683483 înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului din Arad sub nr. J1991000110028 reprezentat legal prin ing. BORHA GHEORGHE-VASILE în calitate de DIRECTOR GENERAL,

și

Din partea Sindicatului Libertatea -DI. Lulușa Iancu

Au convenit să încheie prezentul act adițional la Contractul Colectiv de Muncă la nivel de companie înregistrat la ITM cu nr. 2594/10.06.2025 valabil în perioada 20.06.2025-20.06.2027, prin care:

Se completează art.74, din contractul colectiv, alin.1 cu lit e) care va avea următorul conținut:

ART.74 (.....)

e) asigurare medicală privată pentru salariații companiei, la limita stabilită prin contract, impozitată conform prevederilor legale în vigoare.

Se completează art 67 din contractul colectiv cu alin (3) care va avea următorul conținut:

ART.67(.....)

(3)Indemnizatia prevăzută la alin.1 nu se acordă salariaților a căror contract individual de muncă încetează la data primirii deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității, indiferent de gradul de invaliditate.

Se rescrie art.56 alin.(4) din contractul colectiv astfel:

ART.56 (.....)

4)În cazul în care contractul individual de muncă încetează după ce salariatul a efectuat concediul de odihnă, acesta este obligat să restituie unității partea din indemnizația de concediu corespunzătoare perioadei nelucrate din anul pentru care i s-a acordat concediul de odihnă.

Nu se recuperează indemnizația de concediu în cazul în care salariatul a decedat și-a încetat activitatea în urma comunicării deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II

sau la care i-a încetat contractul individual de muncă conform art.61 lit.c din Legea 53/2003 Codul Muncii actualizat.

Prezentul act adițional se încheie în 2 exemplare, câte unul pentru fiecare parte semnatară și un exemplar pentru ITM, restul clauzelor contractului individual de muncă rămân neschimbate.

DIRECTOR GENERAL
ING.BORHA GHEORGHE-VASILE ,

SINDICATUL LIBERTATEA
LILUȘA IANCU